**Проект**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

#  **Д У М А**

**Р Е Ш Е Н И Е**

00.00.2021 № 000

О внесении изменений в решение

Думы Ханты-Мансийского района

от 13.12.2017 № 237 «Об утверждении

Положения об оплате труда работников

муниципального казенного учреждения

Ханты-Мансийского района «Управление

капитального строительства и ремонта»

В целях обеспечения сбалансированности системы оплаты труда работников муниципального учреждения Ханты-Мансийского района, в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 13 части 1 статьи 18, частью 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 13.12.2017 № 237 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района «Управление капитального строительства и ремонта» изменения, изложив приложение 3 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района «Управление капитального строительства и ремонта» в редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Председатель Думы

Ханты-Мансийского района

Е.А. Данилова

00.00.2021

 Глава

 Ханты-Мансийского района

 К.Р. Минулин

 00.00.2021 00.00.2021

Приложение

 к решению Думы

Ханты-Мансийского района

от \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021

Приложение 3

к Положению об оплате труда,

работников муниципального

казенного учреждения

Ханты-Мансийского района

«Управление капитального

строительства и ремонта»

Снижение

 премии по результатам работы за месяц, квартал, год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Упущения | Процент снижения (за каждый случай упущения в процентах от максимального размера поощрения) |
| 1 | Премия по результатам работы за месяц |  |
| 1.1 | ненадлежащее исполнение должностных обязанностей | 10% |
| 1.2 | несвоевременная, ненадлежащая подготовка и (или) оформление установленной отчетности, финансовых документов и иной документации, создаваемой по деятельности учреждения,ненадлежащее исполнение распоряжений, планов, решений, поручений, приказовнарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности | 20% |
| 1.3 | необоснованный отказ от выполнения задания работодателя | 100% |
| 1.4 | нарушений порядка рассмотрения обращений, писем от организаций и граждан | 10% |
| 1.5 | несоблюдение трудовой дисциплины | 50% |
| 1.6 | отсутствие контроля за работой подчиненных работников | 10% |
| 2 | Премия по результатам работы за квартал |  |
| 2.1 | некачественное, несвоевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов | 10% |
| 2.2 | некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений  | 10% |
| 2.3 | некачественное, несвоевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб граждан и организаций  | 10% |
| 2.4 | нарушение сроков представления либо непредставление установленной отчетности, представление неверной информации  | 20% |
| 2.5 | невыполнение поручения непосредственного руководителя | 100% |
| 2.6 | отсутствие контроля за работой структурных подразделений, подчиненных работников  | 10% |
| 3 | Премия по результатам работы за год |  |
| 3.1 | наличие фактов нарушения законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения | 20% |
| 3.2 | наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, несоблюдения сроков и порядка предоставления достоверной отчетности учреждения | 30% |
| 3.3 | Наличие фактов нарушения законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе  | 30% |
| 3.4. | причинения ущерба учреждению, выявленного в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий Департамента и других органов в отношении учреждения  | 100 % |
| 3.5. | наличие трех и более дисциплинарных взысканий в течение календарного года, за который производится начисление премии | 100 % |

Примечания:

При совершении работником учреждения в течение месяца, квартала, года нескольких упущений проценты снижения денежного поощрения за все упущения суммируются. Общий процент снижения премии не может быть более 100%.